



Murciana de Herboristería S.A., dedicada al acondicionamiento y comercialización al por mayor de condimentos y especias, especies vegetales para infusiones, té y plantas medicinales para uso alimentario y farmacéutico, es una empresa comprometida con la protección del medio ambiente, el desarrollo sostenible y la gestión ética y responsable de todas sus actividades. Para alcanzar estos compromisos, la empresa establece los siguientes principios:

- Minimizar el impacto ambiental derivado de nuestras actividades mediante la mejora continua de los procesos.
- Optimizar el consumo de materias primas, agua y energía, fomentando el uso eficiente de los recursos naturales.
- Reducir la generación de residuos y emisiones, promoviendo su correcta gestión y la prevención de la contaminación.
- Impulsar la reutilización y el reciclaje siempre que sea técnica y legalmente posible.
- Favorecer, siempre que sea posible, la contratación de personal y proveedores locales, contribuyendo al desarrollo económico y social del entorno.
- Garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable e higiénico para todos los trabajadores.
- Proporcionar formación continua y documentada en materia de seguridad y salud a todo el personal.
- Respetar la legislación laboral vigente en materia de jornada laboral, descansos, salarios y condiciones de trabajo.
- Garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación por motivos de origen, raza, nacionalidad, religión, edad, discapacidad, sexo, identidad o expresión de género, orientación sexual, estado civil, afiliación sindical, opinión política o cualquier otra condición personal o social.
- Mantener una política de tolerancia cero frente al trabajo infantil, el trabajo forzoso, la trata de personas y cualquier forma de explotación laboral, exigiendo el cumplimiento de estos principios tanto a la empresa como, en la medida de lo posible, a sus proveedores.
- Fomentar una cultura de comunicación abierta, permitiendo que cualquier trabajador pueda comunicar de buena fe posibles incumplimientos éticos sin temor a represalias.

La Dirección asume el compromiso de proporcionar los recursos necesarios para el cumplimiento de esta política y promover su conocimiento entre todo el personal. Asimismo, esta política será revisada periódicamente para garantizar su adecuación, eficacia y mejora continua

Firmado digitalmente por el Gerente